

【採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて】

<採用活動基本方針>

エレマテック株式会社は、採用活動等（会社説明会、インターンシップ、リクルーター活動、OB・OG訪問、面接、内定後の面談及び懇親会その他求職者等と接触する場面）に参加される皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を行います。

当社は、採用活動におけるハラスメントを一切許容しません。

『採用活動におけるハラスメント』とは

採用活動に関わる社員等が、その立場や関係性を利用して、求職者の皆さまの人格や尊厳を傷つけたり、就職・転職活動に不利益を与えたり、自由な意思決定を妨げたりする行為をいいます。求職者の皆さまに対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントも該当します。

<当社の取り組み>

1. 採用活動に関わる社員への周知・教育

本方針を社内外に明示するとともに、採用活動に関与する社員等に対して、ハラスメント防止及び適切な採用活動を行うために必要な事項の周知・教育を行います。

2. 採用選考における適切な質問・情報収集

採用選考においては、職務遂行に必要な適性・能力に基づき、適正な選考を行います。

採用選考上、必要かつ相当な範囲を超えて、家族、生活環境、宗教、思想、支持政党その他、求職者の皆さまの適性・能力とは関係のない事項について、回答を求めることはありません。

3. 個人情報の適切な取扱い

採用活動を通じて取得した求職者の皆さまの個人情報を適切に管理し、採用活動等以外の目的で使用したり、正当な理由なく第三者に開示したりすることはありません。

4. 相談窓口の設置

当社では、採用活動におけるハラスメントに関する相談を受け付ける「相談窓口」を設置しています。相談内容については、関係法令および社内規程に基づき、プライバシーに配慮して適切に対応します。また、相談を行ったことを理由として、求職者の皆さまに不利益な取扱いを行いません。

<採用活動における当社のルール>

当社では、ハラスメントが起こることがないように次のルールを定め、採用活動を実施しています。

- ・面会時間：7時00分～22時00分

※海外からのオンライン参加者には、現地時間基準で上記の範囲内とする。

- ・面会場所：会社施設、学校施設、飲食店（個室不可）、その他の会社が使用を認めた施設に限る。
- ・禁止事項：1対1の面会での飲酒を禁止する。
- ・連絡方法：社用メール・社用端末を使用する。（SNSおよび私用端末の使用は禁止）

<エレマテック相談窓口>

本件に関するご相談は以下の宛先までご連絡ください。

E-mail : helpline@elematec.com

※採用選考に関する個別の問い合わせ・要望、ハラスメントに該当しない事項、誹謗中傷や不正な目的による相談はご遠慮ください。相談を受けた場合においても、内容が明らかに不正行為に該当しない、内容が虚偽である場合、適正な相談として受理しないことがあります。